



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SZAMOTUŁACH**

Informacja o stanie bezrobocia w Powiecie Szamotulskim i realizacji programów w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych za okres 2023 rok

1. Informacje wstępne

Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach realizuje zadania nałożone przez Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (tj. Dz.U. 2024, poz. 475). Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez instytucje rynku pracy działające w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- 2) rozwoju zasobów ludzkich;
- 3) osiągnięcia wysokiej jakości pracy;
- 4) wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej;
- 5) zwiększania mobilności na rynku pracy.

2. Pośrednictwo pracy

Zgodnie z ustawą, podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń indywidualnych i grupowych. Zadania z zakresu pośrednictwa pracy prowadzone są w formie:

- bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy,
- bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy,
- udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznawania się przez osoby zarejestrowane lub niezarejestrowane,
- zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy,
- giełd pracy będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy dobranymi spośród osób zarejestrowanych w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawcy,
- targów pracy będących zorganizowaną przez urząd formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskanie kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

Pozyskane oferty urząd upublicznia na stronie internetowej www.szamotuly.praca.gov.pl oraz na tablicach znajdujących się w siedzibie urzędu pracy. Ponadto w każdej gminie powiatu zainstalowane są infokioski, w których można również przeglądać oferty pracy. Oferty zgłaszane do urzędu, w zależności od zgody wyrażonej przez pracodawcę, mogą zawierać jego dane identyfikujące, są

to tzw. „oferty otwarte” oraz „oferty zamknięte”, czyli nieidentyfikujące danych pracodawcy. Kierowane są one do osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą mogą skorzystać z zagranicznych ofert dostępnych w sieci EURES, która ułatwia uzyskanie odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników.

2.1 Oferty pracy

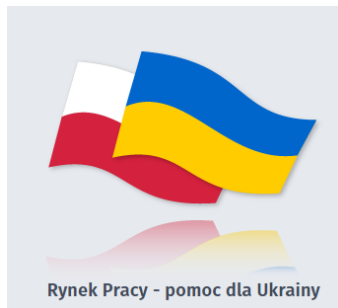
W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach pozyskał 1464 oferty pracy. Zgłaszanie wolnych miejsc pracy jest dobrowolne. Pracodawcy mogą to uczynić na kilka sposobów: osobiście poprzez wypełnienie druku oferty w urzędzie, drogą elektroniczną z podpisem elektronicznym lub mailowo poprzez wysłanie wypełnionej, podpisanej i zeskanowanej oferty pracy. Wszystkie aktualne oferty pracy publikowane są na stronie www.oferty.praca.gov.pl, która jest ogólnodostępna i korzystać z niej mogą wszyscy zainteresowani.

Oferty pracy pozyskane w poszczególnych miesiącach 2023 r.	
I	146
II	96
III	127
IV	216
V	123
VI	81
VII	84
VIII	104
IX	149
X	205
XI	86
XII	47
razem:	1464

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Szamotułach

2.2 Rynek pracy dla Ukrainy

Od dnia 12 marca 2022 r. publiczne służby zatrudnienia, w tym powiatowe urzędy pracy, realizują zadania zawarte w ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw zwana dalej „ustawą”, określające szczególne zasady zalegalizowania pobytu obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w



związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, oraz obywateli Ukrainy posiadających Kartę Polaka, którzy wraz z najbliższą rodziną z powodu tych działań wojennych przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Szamotułach na dzień 31.12.2023 r. zarejestrowanych jest 6 obywaterek Ukrainy. Szczegółowe zestawienie przebiegu rejestracji oraz zastosowanych form aktywizacyjnych przedstawia poniższa tabela:

Zarejestrowani po 24.02.2022r	ogółem	w tym:			
		kobiety		mężczyźni	
ogółem	105	95		10	
aktualnie	8	8		0	
Skierowani na staż	42	37		5	
Aktualnie odbywa staż	2	2		0	
Z prawem do emerytury w Ukrainie	-	-		-	
Ogółem skierowani na staż	38 umów 42 osób	32 7	15 12	5 5	1 1
PAI /PSU	5	5	-	-	-
Wyłączeni z ewidencji -ogółem	97	87		10	
Podjęcie pracy	37	31		6	
Staż – inny podmiot	3	3		-	
Wyłączeni na wniosek	20	19		1	
Wyłączeni- przerwanie stażu	6	5		1	
Niestawiennictwo	20	18		2	
Prace interwencyjne	4	4		-	
Odmowa przyjęcia propozycji pracy	3	3		-	
Dotacja na podjęcie działalności	3	3		-	
Świadczenie pielęgnacyjne	1	1		-	

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Szamotułach

2.3 Zielona linia

Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach należy do grona konsultantów Zielonej Linii uzyskując tym samym szansę tworzenia nowej usługi, która podniesie jakość relacji z:

- bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ułatwiając im powrót na rynek pracy,
- poszukującymi sposobów na podniesienie kwalifikacji, wprowadzając elementy doradztwa, służąc pomocą w znalezieniu odpowiedniej oferty szkoleń,
- pracodawcami poszukującymi pracowników, pomagając im w znalezieniu pracowników.

Z „Zielonej Linii” może korzystać każdy, kto poszukuje informacji o usługach realizowanych przez urzędy pracy. Wykręcając numer **19524** połączenie zostaje odebrane w Kontakt Center Zielonej Linii.

2.4 Informacja dotycząca zawiadomień o zwolnieniach grupowych

09.01.2023 r. Zawiadomienie o wręczeniu wypowiedzenia lub zawarciu porozumienia stron z przyczyn ndt. pracowników w **PKO Bank Polski S.A.** (1 osoba z oddziału w Szamotułach, zwolniona z dniem 31-12-2022r) - odniesienie do pisma, które wpłynęło 26.05.2022 r.

27.10.2023 r. Zawiadomienie o podjęciu zamiaru przeprowadzenia zwolnienia grupowego ndt. pracowników przez **System Gazociągów Tranzytowych „EUROPOL Gaz” S.A.** W piśmie przedstawiono przyczyny (zmiana rodzaju prowadzonej działalności oraz struktury organizacyjnej Pracodawcy tzn. utrata koncesji na przesyłanie paliw gazowych, brak perspektyw na przesyłanie gazu z Federacji Rosyjskiej, a tym samym znaczne pogorszenie sytuacji finansowej Pracodawcy). Procedurę zwolnień gr. wymusza też usunięcie z Regulaminu wynagradzania nagrody okolicznościowej. Stan zatrudnienia wynosi obecnie 238 etatów. W piśmie zawarto przewidywany termin zwolnienia – od 17.11.2023 r. do 31.03.2024 r. oraz proponowane kryteria doboru osób zwalnianych.

20.11.2023 r. Zawiadomienie o przyjętych ustaleniach dotyczących zamierzonego grupowego zwolnienia w firmie **„EUROPOL Gaz” S.A.** Na zatrudnionych 237 pracowników zwolnieniem grupowym ma zostać objętych 70 do 100 pracowników z przyczyn wymienionych w poprzednim piśmie. Przewidywany okres zwolnień od 20.11.2023 r. do 31.03.2024 r. Pracodawca zobowiązał się do zorganizowania szkolenia z zakresu poradnictwa zawodowego, a osobom z którymi zawrze porozumienie stron wypłaci 8000 zł netto na wybrane przez niego szkolenie, kurs lub inną formę doksztalcania mającą na celu rozwój lub zmianę kompetencji. Ponadto w piśmie przedstawiono propozycje rozstrzygnięć spraw pracowniczych związanych z grupowym zwolnieniem oraz proponowane kryteria doboru osób zwalnianych. Dokładna liczba zwalnianych osób określona zostanie w zawiadomieniach do urzędów, po dokonaniu ich oceny przez bezpośrednich przełożonych.

27.11.2023 r. Zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego w **Orange Polska S.A.** W piśmie przedstawiono przyczyny (zmiany technologiczne, zmiany oczekiwań klientów, cyfryzacja procesów sprzedaży, obsługi i dostarczania usług oraz powiązane z tym zmiany organizacyjne, przewidywany spadek przychodów spółki ze sprzedaży, a w konsekwencji potrzeba redukcji kosztów spółki, poprzez zmniejszenie zatrudnienia, odmowa przyjęcia przez pracownika zaproponowanych nowych warunków pracy i płacy z przyczyn ndt. pracowników). Stan zatrudnienia na dzień 31.10.2023 r. wynosił 8794 osoby. W piśmie zawarto przewidywany termin zwolnienia od 02.01.2024 r. do 31.12.2024 r. oraz proponowane kryteria doboru osób zwalnianych.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

Podstawową zasadą obowiązującą polskich pracodawców, którzy chcą zatrudnić cudzoziemca jest: legalna praca = legalny pobyt + zezwolenie na pracę.

O ile istnieje spora grupa cudzoziemców zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, a co za tym idzie - innego dokumentu legalizującego zatrudnienie, czyli oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, o tyle legalny pobyt musi mieć zapewniony każdy cudzoziemiec, który zamierza podjąć pracę w RP.

Pośrednictwo pracy rejestruje oświadczenia pracodawców, którzy zamierzają zatrudnić cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwoleń na pracę. Dotyczy to Ukrainy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji i Armenii. W okresie od stycznia 2023 r. do końca grudnia 2023 r. urząd zarejestrował 442 oświadczenia. Urząd wydał także 153 zezwolenia na wykonywanie pracy sezonowej.

Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem obywateli wymienionych państw rejestruje w Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o powierzeniu cudzoziemcowi pracy dokonując przy tym opłaty w wysokości 100 zł. Oświadczenie należy koniecznie zarejestrować przed powierzeniem pracy obcokrajowcowi, a umowa musi zostać zawarta w formie pisemnej. W innym przypadku dojdzie do sytuacji nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi, co może nieść ze sobą bolesne konsekwencje.

O zezwolenia i oświadczenia ubiegają się pracodawcy dla obywateli Ukrainy, które stanowią 90% wniosków. W wymienionym okresie 388 wniosków dotyczyło obywateli Ukrainy, 35 Białorusi, 84 obywateli Gruzji, 20 obywateli Mołdawii, 5 obywateli Maroko, 3 obywateli Kazachstanu i 2 Argentyny.

3.1 Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	Liczba zarejestrowanych oświadczeń	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
styczeń	49	32
luty	56	8
marzec	45	5
kwiecień	37	28
maj	37	20

czerwiec	20	8
lipiec	34	2
sierpień	29	15
wrzesień	38	0
październik	28	0
listopad	41	32
grudzień	28	3
suma:	442	153

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Szamotułach

4. Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe

Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach w 2023 roku realizował następujące usługi z zakresu poradnictwa zawodowego: indywidualne porady zawodowe, indywidualne informacje zawodowe, grupowe porady zawodowe oraz grupowe informacje zawodowe.

Doradcy zawodowi udzielili 112 indywidualnych porad zawodowych, w których udział wzięły 42 kobiety, 52 osoby do 30 roku życia, 6 osób powyżej 50 roku życia oraz 10 osób niepełnosprawnych. Porady dotyczyły różnorodnej tematyki m.in. ustalenia problemu zawodowego, nabywania umiejętności poszukiwania pracy, tworzenia lub poprawiania dokumentów aplikacyjnych, tworzenia biznes planu czy ustalenia predyspozycji zawodowych.

W indywidualnej informacji zawodowej uczestniczyły 274 osoby, w tym 167 kobiet, 169 osób do 30 roku życia, 30 osób powyżej 50 roku życia oraz 26 osób niepełnosprawnych. Celem informacji było zaznajomienie z instrumentami i usługami rynku pracy dostępnymi w urzędzie, przypomnienie o prawach i obowiązkach osoby zarejestrowanej w PUP.

Ponadto zrealizowanych zostało 16 grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 69 osób, w tym 40 kobiet, 38 osób poniżej 30 roku życia oraz 14 osób powyżej 50 roku życia oraz 3 osoby niepełnosprawne. Tematami udzielonych porad były metody i techniki poszukiwania pracy oraz dokumenty aplikacyjne.

Odbyło się również 7 porad z zakresu kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia. Doradcy zawodowi zorganizowali także 7 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyły 33 osoby, 26 kobiet, 12 osób poniżej 30 roku życia, 3 osoby powyżej 50 roku życia oraz 1 osoba niepełnosprawna.

Uczestnicy grupowych informacji zawodowych mogli poszerzyć swoją wiedzę nt. wachlarza usług rynku pracy oraz przypomnieć sobie o prawach i obowiązkach osoby zarejestrowanej w PUP.

Ponadto doradcy zawodowi prowadzili spotkania z uczniami klas ósmych w szkołach podstawowych na terenie powiatu szamotulskiego. Tematem spotkań było przybliżenie potrzeb i wymagań współczesnego rynku pracy, a także analiza predyspozycji.

5. Rejestracja bezrobotnych

W omawianym okresie nastąpiło stopniowe zmniejszanie się liczby osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szamotulach. W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. wypłacono zasiłki dla bezrobotnych w kwocie 4 364 765,30 zł (w analogicznym okresie 2022 roku – 3 243 046,93 zł), dodatki aktywizacyjne¹ w kwocie 263 832,80 zł oraz świadczenia integracyjne² w kwocie 1 151 147,77 zł dla CIS Ostoja w Pniewach i CIS w Szamotulach.

Tabela aktualnie obowiązujących wskaźników, stawek i kwot stanowi **załącznik nr 1** do niniejszej analizy.

Zasiłki z pochodnymi	4 364 765,30
Dodatki aktywizacyjne	263 832,80
Świadczenia integracyjne	1 151 147,77
Fakultatywne i PWI	317 794,72
Aktywne	5 769 348,93
OGÓŁEM	11 866 889,52

6. Analiza stanu bezrobocia na terenie powiatu szamotulskiego

Analizując liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie należy stwierdzić, że w pierwszym półroczu liczba osób bezrobotnych malała do czerwca. W lipcu, kiedy rozpoczęły się nabory wniosków w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS+, liczba zarejestrowanych wzrosła. Na rejestrację zdecydowały się więc osoby oczekujące wsparcia finansowego w podjęciu aktywności zawodowej.

¹ Dodatek aktywizacyjny - oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

² Świadczenie integracyjne - oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

6.1. Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach roku 2023

Miesiąc	Ogółem	w tym		
		kobiety	osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	kobiety
I/23	1241	738	218	136
II/23	1288	758	222	142
III/23	1258	736	238	144
IV/23	1224	735	233	137
V/23	1241	761	238	140
VI/23	1247	762	260	157
VII/23	1300	775	259	153
VIII/23	1276	766	255	149
IX/23	1270	757	240	138
X/23	1244	756	230	142
XI/23	1226	741	229	145
XII/23	1194	718	220	133

6.2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 r. w powiecie szamotulskim, Wielkopolsce i Polsce

Miesiąc/ rok	Powiat Szamotulski	Województwo Wielkopolskie	Polska
styczeń 2023	3,5%	3,1%	5,5%
luty 2023	3,6%	3,2%	5,5%
marzec 2023	3,5%	3,1%	5,4%
kwiecień 2023	3,4%	3%	5,2%
maj 2023	3,5%	3%	5,1%
czerwiec 2023	3,5%	2,9%	5%
lipiec 2023	3,7%	2,9%	5%
sierpień 2023	3,6%	2,9%	5%
wrzesień 2023	3,5%	3%	5%
październik 2023	3,5%	3%	5%
listopad 2023	3,4%	2,9%	5%
grudzień 2023	3,3%	3%	5,1%

7. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na działania aktywizacyjne wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. 2023 poz. 735 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach otrzymuje środki Funduszu Pracy przyznane według algorytmu oraz pozyskuje środki z Europejskiego Funduszu Społecznego i Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

7.1. Fundusz Pracy

Środki Funduszu Pracy w wysokości **2 882 958,58 zł** przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I.6020.15.12.2022.AŁ z dnia 29.12.2022 r. dla Powiatu Szamotulskiego na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zgodnie z uchwałą Powiatowej Rady Rynku Pracy Nr 12/2023 z dnia 18 grudnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy przeznaczył na: staże, szkolenia, egzaminy i licencje, studia podyplomowe, refundacje kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, prace społecznie użyteczne, PAI, dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia, refundację składek członków spółdzielni socjalnej, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz bon na zasiedlenie. Maksymalna wysokość środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosi do 28 tys. zł.

7.2. „Stabilna praca – silna rodzina”



Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach został wybrany do realizacji projektu pilotażowego pn. " „MAMA PRACUJE”. Projekt pilotażowy został złożony w ramach ogłoszonego konkursu pn. „Stabilna praca – silna rodzina”, adresowanego do

jednostek publicznych służb zatrudnienia, które chcą testować i wdrażać nowe metody pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowania rozwiązań o charakterze systemowym.

Projekt złożony przez Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach jest realizowany od 1 lutego 2022 r., zaś nabór formularzy rekrutacyjnych został ogłoszony dnia 14 lutego 2022r. Jego założenia opierają się na kilku rozwiązaniach, których celem głównym projektu jest poprawa sytuacji kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, po okresie bierności zawodowej związanej z wychowywaniem dzieci, poprzez doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia w formie umowy o pracę w wymiarze minimum ½ etatu, świadczonej w

formie zdalnej, u pracodawców zgłaszających oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Szamotułach.

W ramach projektu realizowane są następujące zadania:

1. **Szkolenie** - uzupełnienie kwalifikacji lub kompetencji cyfrowych i uzyskanie certyfikatu ECDL.
2. **Bon żłobkowy lub przedszkolny – bon o wartości 1500 zł** miesięcznie przeznaczony na pokrycie kosztów czesnego za pobyt dziecka w placówce.
3. **Laptop +** czyli wyposażenie uczestniczek projektu w sprzęt komputerowy i urządzenie wielofunkcyjne przeznaczone do pracy zdalnej.
4. **Łącze +** czyli zapewnienie wszystkim uczestniczkom projektu dostępu do Internetu.
5. **Pozyskanie pracodawców** chcących zatrudnić pracowników biorących udział w projekcie.
6. **Premia aktywizacyjna dla pracodawcy w wysokości 4.000 zł** za każdy przepracowany miesiąc z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zatrudnienia.

W projekcie wzięły udział:

- kobiety **powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowywaniem dzieci** czyli kobiety pozostając bez zatrudnienia, będące rodzicem lub opiekunem prawnym dziecka w wieku żłobkowym/przedszkolnym (na potrzeby projektu przyjmuje się wiek dziecka od 0 do 5 lat) lub kobiety, które po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym deklarują powrót na rynek pracy i są zarejestrowane jako bezrobotne.
- Pracodawcy;

PUP w Szamotułach na realizację projektu pilotażowego pozyskał kwotę 448 100,00 zł. Bierze w nim udział 8 kobiet, w tym 1os. niepełnosprawna. Wartość projektu z podziałem na kolejne lata realizacji:

Ogólna wartość projektu:	448 100,00 zł
Realizacja projektu:	288 393,39 zł

7.3. „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”



**PRACOWNIA
MŁODYCH**

Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach wzięł udział w naborze wniosków na realizację autorskiego projektu pilotażowego „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. Decyzją ministra właściwego do spraw pracy,

PUP w Szamotułach znalazł się wśród wytypowanych do realizacji zapisanych we wniosku działań.

Powiat przystąpił we wrześniu do realizacji projektu, który w powiecie szamotulskim funkcjonuje pod nazwą **PRACOWNIA MŁODYCH**. Projekt finansowany jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, a wartość dofinansowania i całkowita wartość projektu wyniosła: **466 270,00 tys. zł**, w tym na rok 2023 – 170 000,00 zł, zaś na 2024 rok – 296 270,00 zł.

Siedziba Pracowni Młodych mieści się w budynku Ośrodka Pomocy Społecznej w Szamotułach przy ul. Sienkiewicza 20. Punkt czynny jest 2 dni w tygodniu – w poniedziałek i wtorek od godz. 8:00 do 16:00.

Celem projektu jest dotarcie do jak największej grupy osób w wieku **od 18 do 30 lat**, zarejestrowanych lub niezarejestrowanych w PUP w Szamotułach (biernych zawodowo), którzy będą mogli skorzystać z kompleksowej pomocy i informacji w następujących obszarach:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego;
- udzielania informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej;
- doradztwa psychologicznego;
- doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej;
- doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.
- doradztwa w zakresie edukacji.

Świadczenie kompleksowego wsparcia możliwe jest dzięki podjęciu współpracy z partnerami. W swoich działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach wspierać będą:

- Psycholog – mgr Klaudia Gwardzik;
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Szamotułach
- Dietetyk, psychodietetyk mgr Katarzyna Michałowska;
- Radca prawny – Anna Sobol;
- Fundacja Varietae;
- Mobilne Metamorfozy Ditta Hoffmann;
- Zespół Szkół nr 3 w Szamotułach.

W ramach projektu zaplanowano m.in.:

- spotkania indywidualne z psychologiem, dietetykiem, wizażystą i radcą prawnym;
- warsztaty grupowe z psychologiem, dietetykiem, wizażystą;
- przeprowadzanie warsztatów odkrywania własnego potencjału tzw. mentoring;
- wsparcie w realizacji projektów, inicjatyw uczestników poprzez organizację warsztatów „Laboratorium pomysłów”;
- przyznanie bonu wizerunkowego;
- organizację staży i szkoleń z gwarancją zwrotu kosztów dojazdu.

Pracownia Młodych to miejsce stworzone z myślą o osobach młodych, często szukających odpowiedniej drogi w swoim życiu osobistym i zawodowym.

7.4. Wydatkowanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r.

Forma aktywizacyjna	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra MRiPS	EFS+	Razem
Szkolenia (w tym Egzaminy i Licencje)	136 626,11	11 851,57	99 922,27	248 399,95
Dotacje na działalność gospodarczą	1 400 000,00	84 000,00	896 000,00	2 380 000,00
Prace społecznie użyteczne	44 579,70	0,00	0,00	44 579,70
Stáže	714 215,64	43 662,57	824 337,98	1 582 216,19
Studia podyplomowe	5 763,42	0,00	0,00	5 763,42
Doposażenie stanowiska pracy	364 000,00	0,00	0,00	364 000,00
Dofinansowanie do wynagrodzenia + 50	30 331,62	0,00	0,00	30 331,62
Refundacja składek - spółdzielnia socjalna	30 454,87	0,00	0,00	30 454,87
PAI	8 202,30	0,00	0,00	8 202,30
Prace interwencyjne	98 942,89	0,00	0,00	98 942,89
Roboty publiczne	0,00	0,00	0,00	0,00
Bon zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0,00
KFS	730 225,69	0,00	0,00	730 225,69
Bon na zasiedlenie	30 000,00	0,00	28 000,00	58 000,00
„Mama pracuje” Pilotaż	51 325,10	0,00	0,00	51 325,10
Projekt pilotażowy "Pracownia Młodych"	136 907,20	0,00	0,00	136 907,20
Ogółem:	3 781 574,54	139 514,14	1 848 260,25	5 769 348,93

8. Projekt realizowany przez PUP w Szamotułach, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS w 2023 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach dnia 19 maja 2023 r. złożył wniosek o przyznanie środków w ramach **Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 Priorytet 6: Fundusze europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+) Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP**. Okres realizacji projektu: 01.01.2023r. - 31.12.2024r. Wartość projektu wyniosła 3 807 239,38 zł, w tym:

w 2023 roku – 1 903 619,69 zł

w 2024 roku – 1 903 619,69 zł.

Usługi i instrumenty rynku pracy zaplanowane w projekcie to pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz bony na zasiedlenie.

9. Rezerwa Fundusz Pracy dla mieszkańców wsi realizowana od 07.04.2023 r. do 31.12.2023 r.

Środki pochodzące z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy skierowane były do osób zamieszkujących wieś. Zgodnie z realizacją w programie wzięły udział 9 osób, w tym 4 skierowano na staż, 3 osoby uzyskały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 2 osoby odbyły szkolenia zawodowe. Wartość programu rezerwy to 141 812,17 zł.

10. Program Aktywizacja i Integracja

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku PUP w Szamotułach na mocy porozumienia z Miastem i Gminą w Szamotułach zorganizował dwie edycje Programu Aktywizacja i Integracja (maj-sierpień), w których wzięło udział 14 osób, w tym 1 osoba niepełnosprawna. Program jest skierowany do osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Program PAI stwarza możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długotrwałego przebywania na bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy. Wielu klientów PUP to osoby, które będąc od wielu lat bezrobotne, stają się osobami uzależnionymi od świadczeń pomocy, biernymi i marginalizowanymi społecznie, dlatego podejmowane wobec nich działania powinny być nakierowane na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy.

Cele Programu:

- a) **Aktywizacja zawodowa** osób bezrobotnych, w formie prac społecznie użytecznych, zorganizowanych przez Gminę Szamotuły, współfinansowanych przez PUP w Szamotułach;
- b) **Integracja społeczna** osób bezrobotnych, realizowana przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Szamotułach w formie działań takich jak: grupowe i indywidualne poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie.

Miasto i Gmina Szamotuły to jedyna gmina z terenu powiatu szamotulskiego, która nawiązała współpracę z PUP w Szamotułach w celu aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i realizuje Program Aktywizacja i Integracja. Ośrodek Pomocy Społecznej w Szamotułach jako partner, zapewnia wysokiej jakości warsztaty psychologiczne i psychoterapeutyczne oraz organizuje miejsca, w których wykonywane są prace społecznie użyteczne na rzecz gminy.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023r. podjęto następujące działania aktywizacyjne:

- 1) Na staże skierowano 169 osób, w tym 13 osób niepełnosprawnych (73 osoby z FP, 89 osób z EFS+, 3 osoby z PFRON, 4 osoby z rezerwy);
- 2) Do prac społecznie użytecznych skierowano 35 osób, w tym 3 osoby niepełnosprawne; (same PSU bez PAI)
- 3) Do programu PAI wydano 20 skierowań dla 14 osób (1 edycja po 10 osób), w tym 1 osoba niepełnosprawna;
- 4) 89 osobom przyznano środki na działalność gospodarczą, w tym 4 osobom niepełnosprawnym (50 osoby z FP, 3 osoby z rezerwy, 32 osoby z EFS+, 4 osoby z PFRON)
- 5) Utworzono 13 refundowanych stanowisk pracy;
- 6) Dofinansowano wynagrodzenia dla 2 osób po 50 roku życia;
- 7) Dokonano refundacji składek członkom spółdzielni socjalnych dla 7 osób;
- 8) Zorganizowano prace interwencyjne dla 10 osób, w tym 1 osoba niepełnosprawna ;
- 9) Przyznano 5 osobom bon na zasiedlenie (3 osoba podjęły zatrudnienie, 2 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą z tego 3 FP i 2 EFS+).

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od 2014 roku na mocy znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, urzędy pracy prowadzą działania mające na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby już pracujące z powodu dezaktualizacji uprawnień i kompetencji. Zadania te finansowane są ze środków wyodrębnionego z Funduszu Pracy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Celem KFS jest reakcja na dynamicznie zmieniającą się gospodarkę i pomoc pracodawcom w obszarze HR. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno

poprawić zarówno pozycję firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki KFS mają wspierać pracodawców w kształceniu osób pracujących. Ustawowo określono wysokość tego wsparcia:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS, pracodawca pokryje 20% kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
2. 100% kosztów kształcenia ustawicznego mogą sfinansować z środków KFS mikroprzedsiębiorstwa, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Powiatowy Urząd Pracy w omawianym okresie 2023 roku w ramach limitu otrzymał środki KFS w wysokości 651 900,00 zł oraz z Rezerwy 98 046,00 zł, co razem dało kwotę **749 946,00 zł**. W ramach ogłaszanych naborów złożono 111 wniosków. Podpisano 69 umów na kwotę 727 653,20 zł, zaś przeszkolono 530 osób. Na promocję KFS przeznaczono 34 000,00 zł.

12.Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Od roku 2008 urząd pracy realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy są finansowane w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy (FP) lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu – ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Rehabilitacja zawodowa obejmuje:

1. Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące nie pozostające w zatrudnieniu,
2. Przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
3. Udzielenie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego,
4. zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę na:
 - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych,
 - adaptację lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,
 - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych,
 - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, związanych z przystosowaniem stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

5. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych.
6. Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu.
7. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.
8. Finansowanie kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

W roku 2023 na rehabilitację zawodową zaplanowano środki w wysokości 260.000,00 zł, a wydatkowana 259 999,99 zł. W ramach tych środków:

- Zawarto 4 umowy stażowe dla 3 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (jedna osoba była kierowana na dwie umowy) na kwotę 39.918,59 zł;
- Czterem osobom udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w łącznej kwocie 220 081,40 zł. Jedna kobieta była niepełnosprawną poszukującą niepozostającą w zatrudnieniu, 3 pozostałe osoby to bezrobotni niepełnosprawni.

Liczbę osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu w poszczególnych miesiącach 2023 r. przedstawia poniższa tabela:

miesiąc / rok 2023	poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu
styczeń	9
luty	7
marzec	8
kwiecień	7
maj	7
czerwiec	8
lipiec	7
sierpień	4
wrzesień	6
październik	4
listopad	4
grudzień	3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Szamotułach

Załącznik 1 Tabela aktualnie obowiązujących wskaźników, stawek i kwot.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Szamotułach
Jolanta Gałkowska