



---

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W SZAMOTUŁACH**

**Informacja o stanie bezrobocia w Powiecie Szamotulskim i realizacji programów w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych za okres 2024 rok.**

**Spis treści:**

1. *Informacje wstępne.*
2. *Pośrednictwo pracy.*
  - 2.1 *Spotkania, konferencje, pikniki – pośrednictwo pracy w terenie.*
  - 2.2 *Rynek pracy dla Ukrainy.*
  - 2.3 *Zielona Linia.*
  - 2.4 *Informacja dotycząca zawiadomień o zwolnieniach grupowych.*
3. *Zatrudnianie cudzoziemców.*
4. *Poradnictwo zawodowe.*
5. *Szkolenia indywidualne i grupowe.*
6. *Rejestracja bezrobotnych.*
7. *Analiza stanu bezrobocia na terenie powiatu szamotulskiego.*
  - 7.1 *Liczba osób zarejestrowanych w 2024 r.*
  - 7.2 *Stopa bezrobocia w 2024 w Powiecie Szamotulskim, Wielkopolsce i Polsce.*
8. *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*
  - 8.1 *Fundusz Pracy w 2024 r.*
  - 8.2 *Rezerwy Funduszu Pracy w 2024 r.*
  - 8.3 *Wydatkowanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r.*
  - 8.4 *Projekt realizowany w 2024 r. współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.*
9. *Program Aktywizacja i Integracja.*
10. *Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 10 lat działalności.*
11. *Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych.*

## **1. Informacje wstępne**

Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach w omawianym okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. realizował zadania nałożone przez Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez instytucje rynku pracy działające w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- 2) rozwoju zasobów ludzkich;
- 3) osiągnięcia wysokiej jakości pracy;
- 4) wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej;
- 5) zwiększania mobilności na rynku pracy.

## **2. Pośrednictwo pracy**

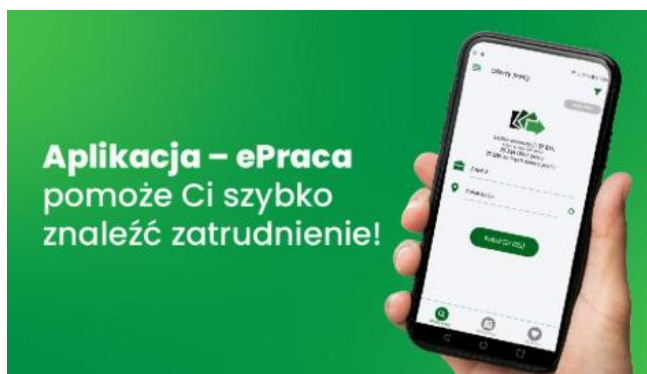
Zgodnie z ustawą, podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń indywidualnych i grupowych. Zadania z zakresu pośrednictwa pracy prowadzone są w formie:

- bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy,
- bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy,
- udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznawania się przez osoby zarejestrowane lub niezarejestrowane,
- zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy,
- giełd pracy będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy dobranymi spośród osób zarejestrowanych w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawcy,
- targów pracy będących zorganizowaną przez urząd formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskanie kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

Pozyskane oferty urząd upublicznia na stronie internetowej [www.szamotuly.praca.gov.pl](http://www.szamotuly.praca.gov.pl) oraz na tablicach znajdujących się w siedzibie urzędu pracy. Ponadto w gminach powiatu zainstalowane są infokioski, w których można również przeglądać oferty pracy. Oferty zgłaszane do urzędu, w zależności od zgody wyrażonej przez pracodawcę, mogą zawierać jego dane identyfikujące, są to tzw.

„oferty otwarte” oraz „oferty zamknięte”, czyli nieidentyfikujące danych pracodawcy. Kierowane są one do osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą mogą skorzystać z zagranicznych ofert dostępnych w sieci EURES, która ułatwia uzyskanie odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach pozyskał 1255 ofert pracy (w analogicznym okresie 2020 roku – 3327). Zgłaszanie wolnych miejsc pracy jest dobrowolne. Pracodawcy mogli to uczynić na kilka sposobów: osobiście poprzez wypełnienie druku



oferty w urzędzie, drogą elektroniczną z podpisem elektronicznym lub mailowo poprzez wysłanie wypełnionej, podpisanej i zeskanowanej oferty pracy. Wszystkie aktualne oferty pracy publikowane są na stronie [www.oferty.praca.gov.pl](http://www.oferty.praca.gov.pl), która jest ogólnodostępna i korzystać z niej mogą wszyscy zainteresowani. Warto podkreślić, że aktualnie dostępna jest aplikacja mobilna e-Praca, będąca wspólną bazą urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego realizowanych przez pup i wup.

| Oferty pracy pozyskane w poszczególnych miesiącach 2024 roku |             |
|--------------------------------------------------------------|-------------|
| styczeń                                                      | 148         |
| Luty                                                         | 102         |
| Marzec                                                       | 99          |
| Kwiecień                                                     | 91          |
| Maj                                                          | 112         |
| Czerwiec                                                     | 88          |
| Lipiec                                                       | 85          |
| Sierpień                                                     | 118         |
| Wrzesień                                                     | 142         |
| październik                                                  | 131         |
| Listopad                                                     | 80          |
| grudzień                                                     | 59          |
| <b>Razem</b>                                                 | <b>1255</b> |

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Szamotułach*

## 2.1 Spotkania, konferencje, pikniki – pośrednictwo pracy w terenie

Dnia 5 lutego 2024 r. w Ostrorogu odbyło się spotkanie w ramach tzw. „Dni Dostępności Powiatowego Urzędu Pracy”. Wzięli w nim udział pracodawcy i bezrobotni oraz przedstawiciele władz lokalnych. Tematem rozmów były zasady korzystania z form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach, na którym przedstawiono min. zasady korzystania ze szkoleń, trwający projekt pilotażowy „Pracownia Młodych” oraz możliwości odbywania szkoleń finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W czasie pierwszej części tego wydarzenia omówiono instrumenty i usługi świadczone przez urząd wraz blokiem zadawania pytań. W drugiej części miały miejsce konsultacje z pracodawcami oraz indywidualne rozmowy z bezrobotnymi z terenu gminy Ostroróg.

Dnia 10 maja 2024 r. zorganizowano piknik z okazji 20-lecia wejścia Polski do UE, podczas którego bezrobotnym i pracodawcom oraz uczniom szkół ponadpodstawowych przedstawiono, min.: aktualnie dostępne formy aktywizacji oraz promowano działający punkt doradztwa dla młodzieży pod nazwą „Pracownia Młodych”. Specjalny blok poświęcony był Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu.

Dnia 16 lipca 2024 r. podczas Świąt Policji w Parku Zamkowym w Szamotułach – na stoisku PUP prezentowano realizowane przez urząd formy i usługi, w tym również związane z siecią EURES.

28 listopada 2024 r. odbyła się konferencja podsumowująca realizację projektu pilotażowego „Pracownia Młodych” - punktu doradztwa skierowanego do osób w wieku 18-30 lat. Od września 2023 roku Pracownia wspierała młodzież w obszarach związanych z rynkiem pracy, rozwojem kariery zawodowej oraz kompetencjami społecznymi. Projekt został zrealizowany dzięki dofinansowaniu z konkursu „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, a jego całkowita wartość wynosiła 466 270,00 zł. Konferencja była wyjątkową okazją do zapoznania się z efektami działań **Pracowni Młodych**, która przez rok swojej działalności stała się miejscem spotkań, rozmów i wymiany doświadczeń, pomagając młodym mieszkańcom powiatu w podejmowaniu ważnych decyzji zawodowych.

|                            |               |
|----------------------------|---------------|
| Kwota projektu na 2023 r.: | 170 000,00 zł |
| Kwota projektu na 2024 r.: | 296 270,00 zł |
| Ogólna wartość projektu:   | 466 270,00 zł |



PRACOWNIA  
MŁODYCH



Zapraszamy na podsumowanie działań podejmowanych  
w ramach Pracowni Młodych – miejsca spotkań, rozmów  
i kształtowania się koncepcji działania w obszarze rynku pracy

**28 listopada 2024 r., godz. 09:00**

**Sala sesyjna Starostwa Powiatowego w Szamotułach**

Otwarcie Pracowni Młodych – punktu doradztwa dla młodzieży w wieku 18-30 lat,  
miało miejsce 25.09.2023 r., a z końcem września 2024 r. punkt oficjalnie zakończył  
swoje działanie. W czasie jego funkcjonowania wydarzyło się wiele dobrego dla osób  
młodych zamieszkujących powiat szamotulski.

**Agenda spotkania:**

**9:00** otwarcie - Starosta Beata Hanyżak

**9:15** podsumowanie – Jolanta Gałkowska i Magdalena Magdziarek -  
Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach

**10:00** głos partnerów projektu:

- Iwona Lembicz – Kwaterna – Dyrektor OPS w Szamotułach
- Klaudia Gwardzik -Kaczmarek – psycholog
- Anna Sobol – radca prawny
- Katarzyna Michałowska - dietetyk
- Ditta Hoffmann - wizażystka - stylistka
- Tomasz Sobol - prezes Fundacji Varietae

**11:00** głos Uczestników Pracowni Młodych

**12:00** podsumowanie, plany, rekomendacje.



#pracowniamlodychszamotuły



Realizacja z takim rozmachem i tak  
skomplikowanego zadania nie  
byłaby możliwa bez współpracy z  
następującymi partnerami:

1. Psychologiem Klaudią Gwardzik
2. Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szamotułach
3. Zespołem Szkół nr 3 im. Hugona Kołłątaja w Szamotułach
4. Poradnią Dietetyczną Natura i dietetykiem Klaudią Michałowską
5. Fundacją Varietae
6. MM Ditta Hoffmann - strefa makijażu.

Dnia 6 grudnia 2024 r. Konferencja z okazji Dni Pracodawców i 10-lecia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) - podczas której uczestnicy mogli wysłuchać ekspertów z zakresu rynku pracy, polityki zatrudnienia oraz rozwoju zawodowego.

Wydarzenie zgromadziło pracodawców z całego powiatu, którzy mieli okazję dowiedzieć się o możliwościach finansowania szkoleń dla swoich pracowników. W trakcie konferencji, prelegenci, którymi byli pracownicy PUP w Szamotułach, podkreślali znaczenie ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych w dynamicznie zmieniającej się gospodarce. Główne punkty konferencji obejmowały:

- Podsumowanie 10-letniej działalności KFS, w tym wsparcie finansowe i przeszkolenie tysięcy pracowników.
- Omówienie przyszłych planów i rozszerzenie kategorii osób uprawnionych do korzystania z funduszu.
- Przedstawienie priorytetów na nadchodzący rok, obejmujących rozwój umiejętności cyfrowych, wsparcie dla cudzoziemców oraz kształcenie w zawodach deficytowych.
- Podjęto kwestię wsparcia pracodawców poprzez instrumenty rynku pracy oraz zatrudnianie cudzoziemców.
- Przedstawiciel PIFE zaznajomił uczestników z ofertą dofinansowań unijnych.

## 2.2 Rynek pracy dla Ukrainy

Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie przepisów specjalnych - obywatele Ukrainy, zarówno ci, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022 r., jak i ci, którzy już wcześniej przebywali w Polsce – mogą legalnie podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce, bez żadnych dodatkowych zezwoleń.

Jedynie po stronie pracodawcy leży obowiązek zgłoszenia faktu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy w swoim powiecie poprzez system elektroniczny [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) w ciągu 14 dni od podjęcia pracy. Jest to jedyna formalność.

Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie dotychczasowych przepisów - pracodawcy polscy w dalszym ciągu mogą występować o zezwolenia na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Może to mieć uzasadnienie w przypadku tych obywateli Ukrainy i pracodawców polskich, którzy chcą zawrzeć dłuższe umowy (np. na 3 lata jak w przypadku zezwoleń na pracę), przepisy specjalne przewidziane są bowiem na okres do 18 miesięcy.

## 2.3 Zielona linia

Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach należy do grona konsultantów Zielonej Linii uzyskując tym samym szansę tworzenia nowej usługi, która podniesie jakość relacji z:

- bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ułatwiając im powrót na rynek pracy,
- poszukującymi sposobów na podniesienie kwalifikacji, wprowadzając elementy doradztwa, służąc pomocą w znalezieniu odpowiedniej oferty szkoleń,
- pracodawcami poszukującymi pracowników, pomagając im w znalezieniu pracowników.

Z „Zielonej Linii” może korzystać każdy, kto poszukuje informacji o usługach realizowanych przez urzędy pracy. Wykręcając numer **19524** połączenie zostaje odebrane w Kontakt Center Zielonej Linii.

## 2.4 Informacja dotycząca zawiadomień o zwolnieniach grupowych w 2024 r.

**13.03.2024 r.** - Zawiadomienie o zamiarze dokonania zwolnień grupowych z przyczyn ndt. pracowników w **Centrum Gov Tech** w Warszawie. Przyczyną zwolnień jest zamiar likwidacji ww. centrum, które z uwagi na problemy z finansowaniem nie może realizować swojego głównego zadania tj. prowadzenia

Mobilnych Laboratoriów Przyszłości, do których zatrudniona została znacząca część pracowników.

Stan zatrudnienia na dzień 13.03.2024 r. wynosi 115 osób. W piśmie zawarto ilość osób, która ma zostać zwolniona – 83 osoby oraz proponowane kryteria doboru osób zwalnianych i kolejność dokonywania zwolnień, a także wysokości odpraw pieniężnych.

**28.10.2024 r.** - Zawiadomienie o przyczynach zwolnień grupowych pracowników w **Amica Spółka Akcyjna** we Wronkach. Przyczyną zwolnień jest trudna sytuacja finansowa pracodawcy polegająca na niezrealizowaniu założeń budżetowych (planów sprzedażowych) w latach 2022 i 2023 oraz Q1/Q2/Q3 2024 r., a tym samym brak osiągniętych w budżecie zysków z prowadzonej działalności gospodarczej, przy stale rosnących kosztach jej prowadzenia. Stan zatrudnienia na dzień 25.10.2024 r. wynosi 2056 osób. W piśmie zawarto ilość pracowników, która ma zostać zwolniona (**49 osób**) oraz zaproponowane kryteria doboru osób zwalnianych i kolejność dokonywania zwolnień, a także informację o przysługujących odprawach pieniężnych. Okres, w którym będą dokonane zwolnienia to 18.11-13.12.2024 r.

**15.11.2024 r.** - Zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego w **Orange Polska S.A.** W piśmie przedstawiono przyczyny (zmiany technologiczne, zmiany oczekiwań klientów, cyfryzacja procesów sprzedaży, obsługi i dostarczania usług oraz powiązane z tym zmiany organizacyjne, przewidywany spadek przychodów spółki ze sprzedaży, a w konsekwencji potrzeba redukcji kosztów spółki, poprzez zmniejszenie zatrudnienia, odmowa przyjęcia przez pracownika zaproponowanych nowych warunków pracy i płacy z przyczyn ndt. pracowników). Stan zatrudnienia na dzień 31.10.2024 r. wynosił 8316 osób. W piśmie zawarto przewidywany termin zwolnienia od 02.01 do 31.12.2025 r. oraz proponowane kryteria doboru osób zwalnianych.

**21.11.2024 r.** - Informacja o porozumieniu w sprawie zwolnień grupowych w **Amice S.A.** W piśmie zawarto ustalenia dt. grup zawodowych zwalnianych pracowników, kryteria ich doboru, wysokości odpraw, a także zasady ewentualnego, ponownego zatrudniania. Na zatrudnionych 2046 pracowników, zwolnieniem grupowym ma zostać objętych 39 osób (**stanowiska zarządzające - 6 osób, specjaliści - 24 osoby, pracownicy wsparcia produkcji - 5 osób, pracownicy produkcji - 1 osoba, pracownicy obsługi - 3 osoby**). Przyczyny zwolnień to: trudna sytuacja finansowa, brak realizacji przez Spółkę planów sprzedażowych w I, II i III kwartale 2024 r. oraz trend spadkowy popytu na sprzęt AGD wymieniono w piśmie z dnia 28.10.2024 r. Przewidywany czas zwolnień to okres od 20.11. do 20.12.2024 r. Pracodawca zawiadomił Związek Zawodowy i przeprowadził konsultacje w sprawie zwolnień grupowych i w dniu 19.11. 2024 r. uzgodnił ostateczną treść porozumienia.

### 3. Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. wprowadzono nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową (zezwolenie typu S). Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. O zezwolenie na pracę sezonową będą mogli się ubiegać obywatele wszystkich państw trzecich, co stanowi rozszerzenie zakresu w stosunku do wykorzystywanego obecnie systemu oświadczeń, który obejmuje obywateli tylko sześciu wybranych krajów. Wprowadzono także pobór opłat za zezwolenie typu S wydawane przez starostę w wysokości 30 zł, która od dnia 1 lipca 2022 r. wynosi 100 zł.

Pośrednictwo pracy rejestruje również oświadczenia pracodawców, którzy zamierzają zatrudnić cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwoleń na pracę. Dotyczy to Ukrainy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji i Armenii. W okresie od stycznia 2024 r. do końca grudnia 2024 r. urząd zarejestrował 429 oświadczeń. Urząd wydał także 243 zezwolenia na wykonywanie pracy sezonowej (zezwolenia typu S).

Prócz tego pracodawcy złożyli 1139 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, ponieważ na pracodawca może zatrudniać obywateli Ukrainy (przybyłych po 24 lutego 2022 r. oraz wszystkich innych legalnie przebywających w Polsce) na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

#### Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców

| Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi / rok | Liczba zarejestrowanych oświadczeń | Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową |
|------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------|
| styczeń 2024                                         | 50                                 | 31                                         |
| luty 2024                                            | 15                                 | 10                                         |
| marzec 2024                                          | 28                                 | 97                                         |
| kwiecień 2024                                        | 35                                 | 29                                         |
| maj 2024                                             | 44                                 | 5                                          |
| czerwiec 2024                                        | 30                                 | 32                                         |
| lipiec 2024                                          | 52                                 | 18                                         |
| sierpień 2024                                        | 49                                 | 0                                          |
| wrzesień 2024                                        | 33                                 | 1                                          |

|                  |            |            |
|------------------|------------|------------|
| październik 2024 | 34         | 2          |
| listopad 2024    | 27         | 4          |
| grudzień 2024    | 32         | 14         |
| SUMA             | <b>429</b> | <b>243</b> |

| Narodowość pracownika | Oświadczenia o powierzeniu pracy | zezwolenia |
|-----------------------|----------------------------------|------------|
| Ukraina               | 238                              | 133        |
| Mołdawia              | 25                               | 0          |
| Gruzja                | 132                              | 0          |
| Białoruś              | 34                               | 0          |
| Nepal                 | 0                                | 82         |
| Wietnam               | 0                                | 21         |
| Maroko                | 0                                | 6          |
| Kolumbia              | 0                                | 1          |

#### 4. Poradnictwo zawodowe

Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach w 2024 r. realizował następujące usługi z zakresu poradnictwa zawodowego: indywidualne porady zawodowe, indywidualne informacje zawodowe, grupowe porady zawodowe oraz grupowe informacje zawodowe.

Doradcy zawodowi udzielili 167 indywidualnych porad zawodowych, w których udział wzięły 63 kobiety, 90 osób do 30 roku życia, 13 osób powyżej 50 roku życia, 7 osób niepełnosprawnych oraz 86 osób zamieszkujących wieś, porady dotyczyły różnorodnej tematyki m.in. ustalenia problemu zawodowego, nabywania umiejętności poszukiwania pracy, tworzenia lub poprawiania dokumentów aplikacyjnych, tworzenia biznes planu czy ustalenia predyspozycji zawodowych. W indywidualnej informacji zawodowej uczestniczyły 194 osoby, w tym 109 kobiet, 164 osoby do 30 roku życia, 6 osób powyżej 50 roku życia, 10 osób niepełnosprawnych oraz 101 mieszkańców wsi. Celem informacji było zaznajomienie z instrumentami i usługami rynku pracy dostępnymi w urzędzie oraz możliwością udziału w realizowanym projekcie „Pracowania Młodych” skierowanym dla osób do 30 roku życia, a także przypomnienie o prawach i obowiązkach osoby zarejestrowanej w PUP.

Zrealizowanych zostało także 25 grupowych porad zawodowych, w tym 19 porad z zakresu kompetencji cyfrowych. W grupowych poradach zawodowych uczestniczyły 153 osoby, w tym 95 kobiet, 140 osób poniżej 30 roku życia, 3 osoby powyżej 50 roku życia, 15 osób niepełnosprawnych oraz 87 zamieszkujących tereny wiejskie. Tematami udzielnych porad były metody i techniki poszukiwania pracy,

konstruowanie dokumentów aplikacyjnych oraz zakres kompetencji cyfrowych obejmujących: ochronę cyfrową i bezpieczeństwo w Internecie, komunikatory internetowe, edytory tekstu, tworzenie treści cyfrowych, przeglądarki i wyszukiwarki, wyszukiwanie i ocena informacji. Doradcy zawodowi zorganizowali także 3 grupowe informacje zawodowe, w których uczestniczyło 13 osób, 10 kobiet, 3 osoby powyżej 50 roku życia. Uczestnicy grupowych informacji zawodowych mogli poszerzyć swoją wiedzę nt. wachlarza usług rynku pracy oraz przypomnieć sobie o prawach i obowiązkach osoby zarejestrowanej w PUP.

Ponadto doradcy zawodowi udzielili 13 grupowych informacji zawodowych dla 462 osób niezarejestrowanych w urzędzie. Odbiorcami grupowych informacji zawodowych byli głównie uczniowie szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych z terenu powiatu szamotulskiego. Tematem informacji było n.in. zapoznanie się z potrzebami lokalnego rynku pracy oraz znaczeniem kompetencji cyfrowych w dzisiejszym świecie. Doradcy zawodowi uczestniczyli także w 3 spotkaniach zorganizowanych dla osób osadzonych w Zakładzie Karnym celem przygotowania osoby pozbawione wolności do skutecznego powrotu na rynek pracy.

## **5. Szkolenia indywidualne i grupowe**

Urząd organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W omawianym okresie organizowano szkolenie grupowe pn.: „Moja firma moja przyszłość” finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego+. Na szkolenia grupowe skierowano 72 osoby, w tym 42 kobiety (z FP 40 osób, z EFS+ 32 osoby).

Na szkolenia indywidualne finansowane ze środków FP i EFS+ skierowano 63 osoby (z FP 47 osób, 16 osób z EFS+). W sumie na szkolenia indywidualne skierowano 20 kobiet. Jednej osobie sfinansowano studia podyplomowe.

W ramach projektu pilotażowego „Pracownia Młodych” przeszkolono 11 osób, w tym 1 kobietę.

## **Wnioski:**

**Liczba złożonych wniosków – 118 wniosków**

**Rozpatrzonych pozytywnie – 79 wniosków**

**Rozpatrzony negatywnie – 11 wniosków**

**Nierozpatrzone – 28 wniosków** (12 rezygnacji, 11 podjęć pracy, 2 wyłączenie NN, 1 odstąpienie od realizacji z uwagi na brak oferty spełniającej wymagania zamawiającego, 1 uchylona rejestracja, 1 realizacja w 2025 r.)

## **6. Rejestracja bezrobotnych**

W omawianym okresie nastąpiło stopniowe zmniejszanie się liczby osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szamotułach.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. wypłacono zasiłki dla bezrobotnych w kwocie 5 077 487,47 zł, dodatki aktywizacyjne<sup>1</sup> w kwocie 321 297,10 zł oraz świadczenia integracyjne<sup>2</sup> w kwocie 1 318 680,21 zł dla CIS Ostoja w Pniewach i CIS w Szamotułach.

|                                 |                      |
|---------------------------------|----------------------|
| Zasiłki z pochodnymi            | 5 077 487,47         |
| Dodatki aktywizacyjne           | 321 297,10           |
| Świadczenia integracyjne        | 1 318 680,21         |
| <b>razem</b>                    | <b>6 717 464,78</b>  |
|                                 |                      |
| Zadania fakultatywne na obsługę | 362 925,61           |
| Aktywne formy                   | 8 033 319,12         |
| <b>OGÓŁEM</b>                   | <b>14 750 783,90</b> |

## **7. Analiza stanu bezrobocia na terenie powiatu szamotulskiego**

Analizując liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie należy stwierdzić, że w pierwszym półroczu liczba osób bezrobotnych największą wartość przyjęła w lutym, kiedy zarejesrtowane były 1434 osoby, począwszy od lipca liczba spadała, a na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowanych było 1208 osób.

---

<sup>1</sup> Dodatek aktywizacyjny - oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

<sup>2</sup> Świadczenie integracyjne - oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

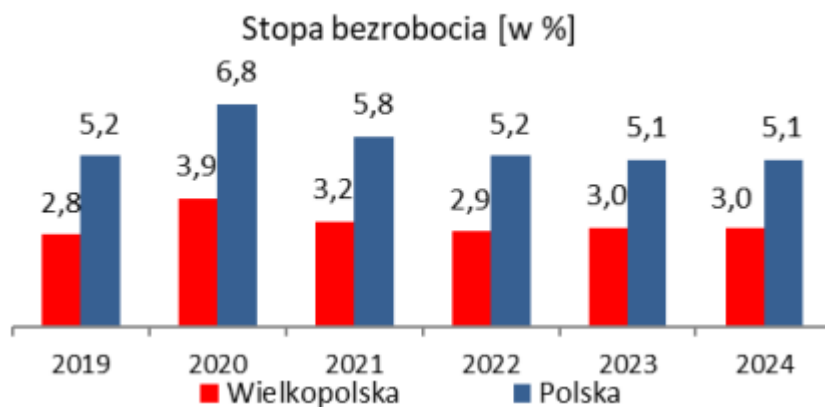
### 7.1. Liczba osób zarejestrowanych w roku 2024

| Miesiąc   | Ogółem | w tym   |                                      |         |
|-----------|--------|---------|--------------------------------------|---------|
|           |        | kobiety | osoby bezrobotne z prawem do zasiłku | kobiety |
| I 2024    | 1331   | 779     | 250                                  | 142     |
| II 2024   | 1434   | 827     | 265                                  | 146     |
| III 2024  | 1339   | 778     | 263                                  | 145     |
| IV 2024   | 1390   | 799     | 295                                  | 162     |
| V 2024    | 1343   | 774     | 269                                  | 143     |
| VI 2024   | 1277   | 728     | 240                                  | 131     |
| VII 2024  | 1250   | 730     | 226                                  | 125     |
| VIII 2024 | 1276   | 766     | 255                                  | 149     |
| IX 2024   | 1247   | 739     | 204                                  | 122     |
| X 2024    | 1236   | 717     | 192                                  | 116     |
| XI 2024   | 1221   | 693     | 186                                  | 114     |
| XII 2024  | 1208   | 690     | 179                                  | 112     |

### 7.2. Stopa bezrobocia w 2024 r. w Powiecie Szamotulskim, Wielkopolsce i Polsce

| Miesiąc/ rok  | Powiat Szamotulski | Województwo Wielkopolskie | Polska |
|---------------|--------------------|---------------------------|--------|
| styczeń 2024  | 3,7%               | 3,2%                      | 5,4%   |
| luty 2024     | 3,9%               | 3,3%                      | 5,4%   |
| marzec 2024   | 3,8%               | 3,2%                      | 5,3%   |
| kwiecień 2024 | 3,8%               | 3,1%                      | 5,1%   |
| maj 2024      | 3,7%               | 3%                        | 5%     |
| czerwiec 2024 | 3,6%               | 2,9%                      | 4,9%   |
| lipiec 2024   | 3,5%               | 2,9%                      | 5%     |
| sierpień 2024 | 3,6%               | 2,9%                      | 5%     |

|                  |      |      |      |
|------------------|------|------|------|
| wrzesień 2024    | 3,6  | 3%   | 5%   |
| październik 2024 | 3,5% | 2,9% | 4,9% |
| listopad 2024    | 3,5% | 2,9% | 5%   |
| grudzień 2024    | 3,5% | 3%   | 5,1% |



**Stopa bezrobocia rejestrowanego** w Wielkopolsce w grudniu 2024 r. nadal była najniższa w odniesieniu do pozostałych województw, tj. 3,0%. W rejonie podkarpackim wskaźnik był najwyższy i wyniósł 8,7%. Średni wskaźnik w kraju osiągnął<sup>3</sup> poziom 5,1%.

W wielkopolskich rejestrach urzędów pracy dominują kobiety, w końcu grudnia 2024 roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 57,3%. Znacznie wyższy odsetek kobiet ma również status osób długotrwale bezrobotnych, w grudniu było to 43,3% w przypadku kobiet i 34,1% dla mężczyzn. Podobnie sytuacja przedstawia się w powiecie szamotulskim.

**Dynamika liczby osób bezrobotnych według płci.** W całym roku 2024 liczba kobiet zarejestrowanych jako bezrobotne pozostawała na poziomie około 55–60% ogółu. Najwięcej kobiet bezrobotnych odnotowano w lutym (827 osób), najmniej w grudniu (690 osób). Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszał się stopniowo, co może wskazywać na większe możliwości zatrudnienia kobiet w drugiej połowie roku (np. w usługach, administracji lub handlu).

**Osoby z prawem do zasiłku.** Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wahała się od 250 w styczniu do 179 w grudniu 2024 r. Udział osób uprawnionych do zasiłku w całkowitej liczbie bezrobotnych wynosił średnio ok. 18–20%. Liczba kobiet w tej grupie utrzymywała się na poziomie ok. 40–45% wszystkich

<sup>3</sup> Źródło: [www.wuppozn.praca.gov.pl/ocena-sytuacji-na-wielkopolskim-ryнку-pracy-w-2024-roku](http://www.wuppozn.praca.gov.pl/ocena-sytuacji-na-wielkopolskim-ryнку-pracy-w-2024-roku).

uprawnionych. Tendencja spadkowa w liczbie osób z prawem do zasiłku może oznaczać wydłużający się okres poszukiwania pracy przez część osób lub większy odsetek nowych rejestracji bez uprawnień do świadczeń.

**Osoby długotrwale bezrobotne.** W ciągu analizowanego okresu liczba długotrwale bezrobotnych nie wykazywała istotnych wahań sezonowych, co sugeruje, że osoby te mają trwałe bariery powrotu na rynek pracy. Do barier tych można zaliczyć:

- niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych,
- ograniczoną mobilność,
- problemy zdrowotne,
- brak motywacji do aktywizacji zawodowej po długim okresie pozostawania bez pracy.

Utrzymujący się poziom długotrwałego bezrobocia wskazuje na konieczność indywidualizacji działań obejmujących:

- prace społecznie użyteczne,
- szkolenia przekwalifikujące,
- doradztwo zawodowe i psychologiczne,
- współpracę z ośrodkami pomocy społecznej.

Na bieżąco monitorowane są efekty aktywizacji, ponieważ osoby z tej grupy wymagają długotrwałego wsparcia i systematycznego kontaktu z doradcami. Mimo podejmowanych działań mamy do czynienia z utrwalonym charakterem bezrobocia w tej grupie, a poprawa sytuacji gospodarczej i spadek bezrobocia ogółem w niewielkiej części dotyczy tej grupy.

## **8. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

Na działania aktywizacyjne wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. 2024 poz. 475 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Szamotułach otrzymuje środki Funduszu Pracy przyznane według algorytmu oraz pozyskuje środki z Europejskiego Funduszu Społecznego i Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

### **8.1. Fundusz Pracy w 2024 r.**

**Środki Funduszu Pracy w wysokości 4.359.024,36 zł** przyznanych decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nr DF.I.6020.15.9(1).2023.JC z dnia 27 grudnia 2023 roku dla Powiatu Szamotulskiego na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków

bezrobocia i aktywizacji zawodowej, zgodnie z uchwałą nr 13/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Szamotułach z dnia 16 stycznia 2024 r. PUP przeznaczy na: staże, szkolenia, egzaminy i licencje, studia podyplomowe, refundacje kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, prace społecznie użyteczne, PAI, dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia, refundację składek członków spółdzielni socjalnej, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz bon na zasiedlenie. Maksymalna wysokość środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej wynosi 28 tys. zł, zaś w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawca może otrzymać maksymalnie 35 tys. zł.

## **8.2. Rezerwy Fundusz Pracy w 2024 r.**

### **I. Rezerwa dla mieszkańców wsi realizowana od 11.06.2024 r. do 31.12.2024 r.**

Kwota projektu na 2024 r. - przyznana 415 537,00 zł  
- zmniejszona decyzją do 217 981,32 zł

Projekt skierowany do 9 osób zamieszkujących wieś. Realizowane formy:

- a) Staże: założenie 1 osoba / wykonanie 2 osoby,
- b) Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej: założenia 7 osób/ wykonanie 7 osób.
- c) Szkolenia: założenia 1 osoba/ wykonanie 1 osoba.

### **II. Rezerwa dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem realizowana od 11.06.2024 r. do 31.12.2024 r. (założenia na cały projekt / wykonanie)**

Kwota projektu na 2024 r. - przyznana 91 000,00 zł  
- zmniejszone decyzją do 35 669,86 zł

Projekt skierowany do osób rodziców bezrobotnych powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem. Założenia: 2 osoby w projekcie. Realizowane formy:

- a) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: założenie 1 osoba/ wykonanie 1 osoba;
- b) Staże: założenie 1 osoba / wykonanie 1 osoba.

### **III. Rezerwa skierowana do bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych realizowana od 01.09.2024 r. do 31.12.2024 r. (założenia na cały projekt)/ wykonanie)**



|                                                   |                     |                   |                     |                     |
|---------------------------------------------------|---------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Staże</b>                                      | 1 058 942,32        | 79 766,57         | 930 643,09          | 2 069 351,98        |
| <b>Studia podyplomowe</b>                         | 5 523,40            | 0,00              | 0,00                | 5 523,40            |
| <b>Doposażenie stanowiska pracy</b>               | 560 000,00          | 0,00              | 0,00                | 560 000,00          |
| <b>Dofinansowanie do wynagrodzenia + 50</b>       | 104 815,94          | 0,00              | 0,00                | 104 815,94          |
| <b>Refundacja składek - spółdzielnia socjalna</b> | 68 931,59           | 0,00              | 0,00                | 68 931,59           |
| <b>PAI</b>                                        | 13 655,52           | 0,00              | 0,00                | 13 655,52           |
| <b>Prace interwencyjne</b>                        | 100 777,35          | 0,00              | 0,00                | 100 777,35          |
| <b>Roboty publiczne</b>                           | 57 081,20           | 0,00              | 0,00                | 57 081,20           |
| <b>Bon zatrudnieniowy</b>                         | 0,00                | 0,00              | 0,00                | 0,00                |
| <b>KFS</b>                                        | 952 594,49          | 0,00              | 0,00                | 952 594,49          |
| <b>Bon na zasiedlenie</b>                         | 0,00                | 0,00              | 56 000,00           | 56 000,00           |
| <b>Projekt pilotażowy "Pracownia Młodych"</b>     | 261 335,67          | 0,00              | 0,00                | 261 335,67          |
| <b>Ogółem:</b>                                    | <b>5 534 248,33</b> | <b>498 499,11</b> | <b>2 000 571,68</b> | <b>8 033 319,12</b> |

**8.4. Projekt realizowany w 2024 roku  
przez PUP w Szamotułach, współfinansowany ze środków Europejskiego  
Funduszu Społecznego PLUS,**

EFS+ realizowany od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r, (założenia/wykonanie):

- skierowany do osób w trudnej sytuacji, w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku 50+, osób o niskich kwalifikacjach oraz osób młodych w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET.

**Założenia:**

- 273 osoby ogółem, w tym 165 kobiet. Wykonanie: na koniec realizowanego projektu było 280 uczestników, w tym 171 kobiet;
- 77 osób ogółem (w tym 47 kobiet) będzie w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET. Wykonanie: wzięło udział 137 uczestników, w tym 80 kobiet;
- 80% uczestników podejmie zatrudnienie lub rozpocznie działalność gospodarczą, czyli 220 osób, w tym 132 kobiet. Wykonanie: pracę podjęło 221 osób, w tym 148 kobiet.

### **Realizowane formy:**

- Staże: założenie 171 osób/ wykonanie 100%
- Szkolenia: założenia 94 osób (w tym 64 osoby przeszkolone przed otrzymaniem dotacji) / wykonanie 110%
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej: założenia 64 osoby/ wykonanie 100%
- Bony na zasiedlenie: założenie 8 osób/ wykonanie 75%

Kwota projektu na 2023 r.            1 903 619,69 zł

Kwota projektu na 2024 r.            2 002 958,23 zł

Ogólna wartość projektu:            3 906 577,92 zł

## **9. Program Aktywizacja i Integracja**

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku PUP w Szamotułach na mocy porozumienia z Miastem i Gminą w Szamotułach zorganizował 3 edycje Programu Aktywizacja i Integracja (marzec-kwiecień oraz maj-czerwiec), w których wzięło udział po 10 osób. Program jest skierowany do osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Program PAI stwarza możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długotrwałego przebywania na bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy. Wielu klientów PUP to osoby, które będąc od wielu lat bezrobotne, stają się osobami uzależnionymi od świadczeń pomocy, biernymi i marginalizowanymi społecznie, dlatego podejmowane wobec nich działania powinny być nakierowane na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy.

Cele Programu:

- a) **Aktywizacja zawodowa** osób bezrobotnych, w formie prac społecznie użytecznych, zorganizowanych przez Gminę Szamotuły, współfinansowanych przez PUP w Szamotułach;
- b) **Integracja społeczna** osób bezrobotnych, realizowana przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Szamotułach w formie działań takich jak: grupowe i indywidualne poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie.

Miasto i Gmina Szamotuły to jedyna gmina z terenu powiatu szamotulskiego, która nawiązała współpracę z PUP w Szamotułach w celu aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i realizuje Program Aktywizacja i Integracja. Ośrodek Pomocy Społecznej w Szamotułach jako partner, zapewnia wysokiej jakości warsztaty psychologiczne i psychoterapeutyczne oraz organizuje miejsca, w których wykonywane są prace społecznie użyteczne na rzecz gminy.

**W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. podjęto następujące działania aktywizacyjne w zakresie instrumentów rynku pracy:**

- a. na staże skierowano 195 osób, w tym 7 osób niepełnosprawnych (110 osób z FP, 71 osób z EFS+, 3 osoby z Pracowni Młodych, 3 osoby z PFRON, 8 osób z rezerw);
- b. do prac społecznie użytecznych skierowano 35 osób, w tym 4 osoby niepełnosprawne; (same PSU bez PAI);
- c. do programu PAI wydano 30 skierowań dla 20 osób (1 edycja po 10 osób), w tym 1 osoba niepełnosprawna;
- d. 124 osobom przyznano środki na działalność gospodarczą, w tym 5 osobom niepełnosprawnym (73 osoby z FP, 14 osób z rezerwy, 32 osoby z EFS, 5 osób z PFRON);
- e. utworzono 16 refundowanych stanowisk pracy;
- f. dofinansowano wynagrodzenia dla 9 osób po 50 roku życia; (6 umów podpisanych w 2024);
- g. dokonano refundacji składek członkom spółdzielni socjalnych dla 10 osób;
- h. na prace interwencyjne skierowano 12 osób, w tym 0 osób niepełnosprawnych
- i. (3 umowy zostały anulowane i jedna rozwiązana);
- j. przyznano 4 osobom w ramach środków z EFS+ bon na zasiedlenie ( 3 osoby podjęły zatrudnienie, 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą);
- k. na roboty publiczne skierowano 7 osób.

## **10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 10 lat działalności**

Od 2014 roku na mocy znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, urzędy pracy prowadzą działania mające na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby już pracujące z powodu dezaktualizacji uprawnień i kompetencji. Zadania te finansowane są ze środków wyodrębnionego z Funduszu Pracy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

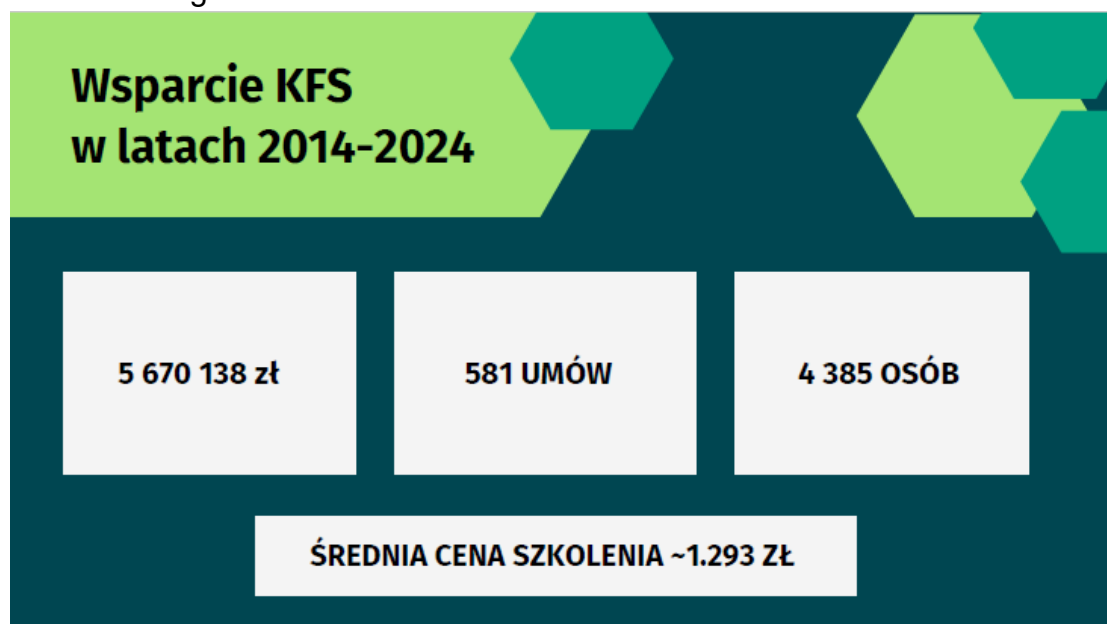
Celem KFS jest reakcja na dynamicznie zmieniającą się gospodarkę i pomoc pracodawcom w obszarze HR. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki KFS mają wspierać pracodawców w kształceniu osób pracujących. Ustawowo określono wysokość tego wsparcia:

1280% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS, pracodawca pokryje 20% kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;

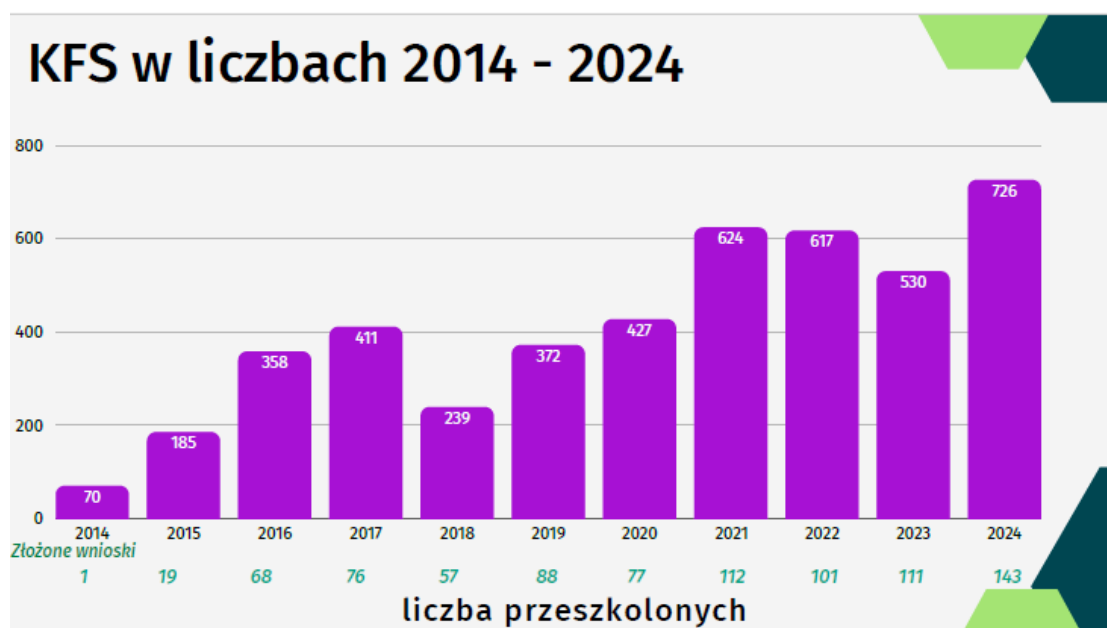
13 100% kosztów kształcenia ustawicznego mogą sfinansować z środków KFS mikroprzedsiębiorstwa, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Powiatowy Urząd Pracy w omawianym okresie 2024 roku w ramach limitu otrzymał środki KFS w wysokości 979 508,00 zł (826 600 zł w ramach limitu podstawowego i 152 908 zł z rezerwy FP). W ramach ogłaszanych naborów wnioski złożyło 121 pracodawców. Podpisano 93 umowy z pracodawcami na kwotę 961 974,40 zł. Na promocję KFS przeznaczono 38 600,00 zł. Do końca grudnia przeszkolono 726 osób.

Rok 2024 to czas na podsumowanie 10 lat funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego:



W tym czasie przeszkolono 4559 osób, chroniąc zagrożone miejsca pracy i podnosząc kwalifikacje pracowników.



## 11. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Od roku 2008 urząd pracy realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy są finansowane w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako:

14 bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy (FP),

15 poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu – ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Rehabilitacja zawodowa obejmuje:

1. Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące nie pozostające w zatrudnieniu,
2. Przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
3. Udzielenie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego,
4. zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę na:
  - adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych,
  - adaptację lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,
  - zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych,
  - rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, związanych z przystosowaniem stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
5. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych.
6. Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu.
7. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.
8. Finansowanie kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

**W roku 2024 na rehabilitację zawodową zaplanowano środki w wysokości 300.000,00 zł, w ramach których 3 osoby zostały skierowane na staż, zaś 5 osobom przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

Liczbę osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu w poszczególnych miesiącach 2024 r. przedstawia poniższa tabela:

| <b>miesiąc / rok 2024</b> | <b>poszukujący pracy<br/>niepozostający w zatrudnieniu</b> |
|---------------------------|------------------------------------------------------------|
| styczeń                   | 9                                                          |
| luty                      | 7                                                          |
| marzec                    | 8                                                          |
| kwiecień                  | 7                                                          |
| maj                       | 7                                                          |
| czerwiec                  | 8                                                          |
| lipiec                    | 5                                                          |
| sierpień                  | 5                                                          |
| wrzesień                  | 6                                                          |
| październik               | 7                                                          |
| listopad                  | 9                                                          |
| grudzień                  | 6                                                          |

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Szamotułach*

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Szamotułach

Jolanta Gałkowska